2026年10月1日

求職者の皆様 各位

株式会社フィールドマネージメント・ヒューマンリソース

求職者向けホットライン設置のご案内

平素より、弊社採用活動にご関心をお寄せいただき、誠にありがとうございます。

弊社は、求職者の皆様が安心して採用選考やインターンシップ等にご参加いただけるよう、コンプライアンスの推進に努めております。その一環として、弊社社員による就活ハラスメント行為等が発生した場合に備え、通報窓口を設置しております。

誠に遺憾ながら、弊社社員からそうした被害に遭われた場合、以下に定める窓口にご相談ください。

なお、本窓口にいただいたご相談は、弊社のホールディングス会社であるKANAMEL株式会社の内部監査部門が担当いたします。したがって、弊社がご相談内容を直接受領することはございません。

ご相談窓口にご連絡いただく際のご留意事項

- 的確な調査を行うために、ご相談いただく事柄や行為が「いつ・どこで起きたか」「誰が関わっているか」「どのようにお知りになったか」「なぜそのように思われるか」等、できるだけ詳細な事実をお知らせください。
- 相談窓口は、ご相談いただいた方およびその内容に関する情報を、相談の調査および対応にのみ利用し、調査や対応に必要のある者以外には開示いたしません。
- ご相談の内容について、相談窓口、弊社グループまたは弊社より、問い合わせや必要なご報告を差し上げるため、原則として、相談窓口にお名前とご連絡先をお知らせください。匿名でご相談いただくことも可能ですが、その場合は、調査や対応の範囲が限定されることがございます。
- ご相談をいただいたご本人に対し、相談を行ったことを理由として、採用選考において不利益な取扱いをすることは一切ございません。

≪相談窓口：KANAMELグループ共通：株式会社ディー・クエスト≫

[WEB 相談窓口] ※ログイン時、以下のID・パスワードが必要になります

https://ml.helpline.jp/speakup-kanamel

企業識別共通ID：kanamel / 共通パスワード：helpline

[電話相談窓口]

受付フリーダイヤル：0120-783-805

企業コード：585

受け付け時間：平日9：00～21：00

以上